

Приложение № 3  
к регламенту работы аттестационной  
комиссии Министерства образования  
и науки Чеченской Республики для  
проведения аттестации педагогических  
работников государственных организаций  
Чеченской Республики, осуществляющих  
образовательную деятельность, педагогических  
работников муниципальных и частных  
организаций, осуществляющих образовательную  
деятельность на территории Чеченской  
Республики в целях установления  
квалификационной категории  
от «17» 09 2023 г. № 1255-н

**Заключение специалиста об уровне профессиональной деятельности  
педагогического работника организации, осуществляющей образовательную деятельность**

(в целях установления квалификационной категории «педагог-методист»)

(Ф.И.О. аттестуемого, место работы, должность)

Специалист аттестационной  
группы:

(Ф.И.О., место работы, должность эксперта)

провел(а) экспертизу в форме анализа индивидуальной папки

(дата проведения экспертизы)

№	Критерии и показатели	Баллы отметка +/-	Наличие подтверждающих документов в индивидуальной папке	Примечания
1.	Методическая поддержка педагогических работников образовательной организации и вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта			

1.1.	<p>Руководство объединением/группой педагогических работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- руководство временной творческой группой педагогических работников образовательной организации;</li> <li>- руководство методическим объединением в образовательной организации (не менее 3-х лет).</li> </ul>	<p>1</p> <p>2</p>	<p>Приказ (выписка) о назначении руководителем временной творческой группы/методического объединения, заверенный руководителем образовательной организации</p>	<p>В межаттестационный период</p>
1.2.	<p>Программа сопровождения/методической поддержки педагогических работников образовательной организации, направленная на преодоление профессиональных дефицитов/профессиональное развитие</p>	<p>1</p>	<p>Программа, заверенная работодателем.</p>	<p>В межаттестационный период</p>
1.3.	<p>Руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации</p>	<p>2</p>	<p>Справка, содержащая сведения о программно-методическом комплексе (элементах) и результатах его реализации, заверенная работодателем; справка, копия приказа (выписка) о назначении педагогического работника руководителем группы по разработке данных материалов.</p>	<p>В межаттестационный период</p>
1.4.	<p>Наличие опубликованных учебников, учебно-методических пособий в рецензируемых изданиях, имеющих идентификационный код (ISBN, ISSN), содержащих авторские учебные и (или) учебно-методические разработки; технологии методической поддержки педагогических работников, направленные на преодоление профессиональных дефицитов/профессиональное развитие</p>	<p>3</p>	<p>Копии титульного листа печатного издания и страницы с выходными данными, заверенные работодателем.</p>	<p>В межаттестационный период</p>

1.5.	Наличие опубликованных собственных методических разработок, статей, рассматривающие различные аспекты методического сопровождения педагогов, в рецензируемых изданиях, имеющих идентификационный код (ISBN, ISSN)	2	Копии титульного листа печатного издания и страницы с выходными данными, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
1.6.	Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, секциях с целью распространения информации об авторских учебных и (или) учебно-методических разработках, по обеспечению достижения обучающимися высоких предметных, метапредметных и личностных результатов:		Программа мероприятия и справка-подтверждение с указанием темы выступления, заверенные работодателем.	В межаттестационный период  *Для ГПОУ- уровень образовательного учреждения
	муниципальный уровень*	1		
	региональный уровень	2		
	федеральный уровень	3		
1.7.	Проведение мастер-класса с целью передачи опыта по применению авторских учебных и (или) учебно-методических разработок по обеспечению достижения обучающимися высоких предметных, метапредметных и личностных результатов:		Программа мероприятия и справка-подтверждение с указанием темы выступления, заверенные работодателем.	В межаттестационный период  *Для ГПОУ- уровень образовательного учреждения
	муниципальный уровень*	1		
	региональный уровень	2		
	федеральный уровень	3		

1.8.	<p>Методическая поддержка творческих инициатив и достижений педагогов (участие педагогов в профессиональных конкурсах, имеющих официальный статус):</p> <p>призер муниципального уровня*</p> <p>призер регионального уровня</p> <p>призер федерального уровня</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	<p>Копии документов, подтверждающих победы и призовые места, заверенные работодателем.</p> <p>Справка от работодателя, подтверждающая роль педагогического работника в подготовке призеров.</p>	<p>В межаттестационный период</p> <p><b>*Для ГПОУ-уровень образовательного учреждения</b></p>
	<p>Общественная активность педагога: участие в экспертных комиссиях конкурсов педагогического профессионального мастерства, аттестационных процедурах педагогических работников, состав которых утвержден Министерством образования и науки Чеченской Республики или организациями, находящимися в ведении Министерства образования и науки Чеченской Республики</p>	<p>1</p>	<p>Копии приказов или сертификатов, заверенные работодателем.</p>	<p>В межаттестационный период</p>

1.9.	Исполнение функций регионального методиста Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГБУ ДПО «ИРО ЧР» по методическому сопровождению педагогических работников	8	Копия приказа Министерства образования и науки Чеченской Республики, заверенная работодателем.	В межаттестационный период
<b>2.</b>	<b>Критерии и показатели, дающие дополнительные баллы</b>			
2.1.	Наличие дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) по методическому сопровождению реализации образовательных программ (программ начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования), полученное не ранее, чем за три года до представления заявления на проведение аттестации	1	Копия документа об образовании, заверенная работодателем.	В межаттестационный период
2.2.	Ведение собственного (авторского) сайта с обратной связью (в течение не менее 1 года), контент которого должен обеспечивать популяризацию авторских учебных и (или) учебно-методических разработок по обеспечению достижения обучающимися высоких предметных, метапредметных и личностных результатов; технологий методической	2	Скриншоты страниц сайта (статистика посещаемости сайта), заверенные работодателем.	В межаттестационный период

	поддержки педагогических работников, направленных на преодоление профессиональных дефицитов/профессиональное развитие педагогических работников			
<b>Общее количество баллов:</b>				

**Квалификационная категория «педагог-методист» устанавливается на основе:**

не менее 8 баллов профессиональной результативности аттестуемого педагогического работника согласно требованиям, представленным в таблице.

**Заключение:** на основании анализа профессиональной деятельности \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. аттестуемого, должность, место работы)

\_\_\_\_\_ можно сделать вывод:  
уровень квалификации \_\_\_\_\_ требованиям, предъявляемым к квалификационной категории «педагог-методист».  
(соответствует/не соответствует)

**Специалиста аттестационной группы:** \_\_\_\_\_  
(подпись) \_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)